

UCHWAŁA NR XXIV/211/2008
RADY MIEJSKIEJ W WIĘCBORKU

z dnia 24 września 2008 roku

w sprawie najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wartość jednego punktu w złotych dla pracowników Administracji Zasobów Komunalnych w Więcborku.

Na podstawie § 2 pkt.2 i § 3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (D.U. Nr 146, poz.1222 z późn. zm.)

Rada Miejska
Uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala kwotę 750,00 złotych jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Administracji Zasobów Komunalnych w Więcborku.
2. Wartość jednego punktu ustala się w wysokości 5,00 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi Więcborka.

§ 3

Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Więcborku Nr XVIII/153/04 z dnia 30 marca 2004 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w pierwszej kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie od 1 października 2008 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej

/-/ mgr inż. Józef Kujawiak

Tabela
miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników
Administracji Zasobów Komunalnych w Więcborku

Najniższe wynagrodzenie - **750,00 zł.**
Wartość jednego punktu - **5,00 zł.**

Tabela I – kwota w złotych = 750 zł. + (liczba punktów x 5,00)

Tabela II - stawki w poszczególnych kategoriach zaszeregowania obniżono i podwyższono 10% zgodnie z § 3 ust.5 cytowanego niżej rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów	Tabela I	Tabela II
		Kwota w złotych	Kwota w złotych
I	Najn.wyng.zasad.-20	750 – 850	750 - 935
II	21 - 35	855 – 925	770 - 1018
III	36 - 50	930 – 1000	837 - 1100
IV	51 – 65	1005 – 1075	905 - 1183
V	66 – 80	1080 – 1150	972 - 1265
VI	81 – 95	1155 – 1225	1040 - 1348
VII	96 – 110	1230 – 1300	1107 - 1430
VIII	111 – 125	1305 – 1375	1175 - 1513
IX	126 – 140	1380 – 1450	1242 - 1595
X	141 – 160	1455 – 1550	1310 - 1705
XI	161 – 180	1555 – 1650	1400 - 1815
XII	181 – 200	1655 – 1750	1490 - 1925
XIII	201 – 220	1755 – 1850	1580 - 2035
XIV	221 – 240	1855 – 1950	1670 - 2145
XV	241 – 260	1955 – 2050	1760 - 2255
XVI	261 – 280	2055 – 2150	1850 - 2365
XVII	281 – 300	2155 – 2250	1940 - 2475
XVIII	301 – 320	2255 – 2350	2030 - 2585
XIX	321 – 340	2355 – 2450	2120 - 2695
XX	341 – 365	2455 – 2575	2210 - 2833
XXI	366 – 390	2580 – 2700	2322 - 2970

Podstawa prawna: Rozporządzenie rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (dz. u. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Więcbork, 12-09-2008

Uzasadnienie

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. 146; poz. 1222 z późn. zm.).

Pojęcie najniższego wynagrodzenia zasadniczego określa § 2 pkt 2 rozporządzenia. Jest to najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez radę gminy, w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust. 3-5 cyt. wyżej rozporządzenia.

Ustalenie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego według ww. rozporządzenia:

- wartość jednego punktu ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy ,
- miesięczne stawki ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia dodając iloczyn liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania (tabela I),
- wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa o 10% od ustalonych zgodnie z punktem 1 (tabela II).

Po przeanalizowaniu zasad wynagradzania i możliwości finansowych w oparciu o plan finansowo -rzeczowy na 2008 rok proponujemy najniższe wynagrodzenie podwyższyć do kwoty 750,00 złotych (dotychczasowa 700,00zł), a wartość jednego punktu do 5,00 złotych (dotychczasowa 4,00 zł.).

Wyliczone stawki zaszeregowania zaokrąglono do pełnych złotych.

Przy ustalaniu stawek wynagrodzenia w poszczególnych kategoriach uwzględniono specyfikę zakładu budżetowego. Administracja Zasobów Komunalnych jest zakładem budżetowym, który zajmuje się administrowaniem i zarządzaniem gminnymi zasobami mieszkaniowymi oraz rozliczaniem wspólnot mieszkaniowych oraz współpracuje z komisją mieszkaniową przy Urzędzie Miejskim.

Ogólny stan zatrudnienia AZK stanowi: 6 pracowników stałych, w tym 2 pracowników na stanowiskach robotniczych i 4 pracowników administracji. W sezonie opałowym AZK zatrudnia dodatkowo 4 palaczy kotłowni centralnego ogrzewania.

Po wprowadzeniu proponowanej przez AZK tabeli stawek zasadniczego wynagrodzenia płace pracowników nie ulegną zmianie. Przy ewentualnym zmniejszeniu najniższego wynagrodzenia lub wartości jednego punktu stawki płace pracowników nie będą mieściły się w kategoriach zaszeregowania .

Tabela wynagrodzeń obowiązywała przez cztery lata , a proponowane wynagrodzenie jest zgodne z aktualną strukturą zatrudnienia pracowników i z uwzględnieniem planowanej waloryzacji wynagrodzeń w oparciu plan finansowy na 2008 rok. Zaznaczyć należy, że miesięczne minimalne wynagrodzenie obowiązujące od 1 stycznia 2008r. to kwota 1 126,00 złotych.